

Persoonlijke gegevens

Naam	Marjanke de Cock-Edeling
Adres	Kleiweg 4; 1396 HW Baambrugge
Mobiel	06512 43612
Internet	www.marjankedecock.nl
Mail	ruimte@marjankedecock.nl
Geboren	Schoonhoven, 14 december 1967
Huwelijkse staat	getrouwd, drie kinderen
Namen bedrijven	Marjanke de Cock
KvK nummer	30241185

Inzetbaarheid

Interim management

Ik ben beschikbaar voor interim management opdrachten in kinderopvang, zorg, onderwijs, energie, luchtvaart. Ik blijf genieten van het tijdelijk bijdragen vanuit de lijn, zeker indien het gaat om plekken waar samen-werken een impuls kan gebruiken.

Verander management & coaching & training

Als gecertificeerd & geregistreerd coach (organisatie & individueel) ben ik beschikbaar voor het versterken van samen-werken aan inspirerende verbindende organisaties.

Hierin begeleid ik zowel de ontwikkeling van een of enkele medewerkers als ook teams en ook de organisatie als geheel.

Uiteindelijk doel: Organisaties inspirerende verbindende plekken te laten zijn waar mensen vanuit kwaliteiten samen-werken en zich CEO voelen van hun functie en klanten zich verbonden voelen met deze organisaties.

Dit doe ik door met medewerkers/team/ organisaties te werken aan leiderschap en verbinding met de kern van de organisatie: zeker in deze turbulente tijden is iedereen nodig om een organisatie optimaal te laten functioneren.

Checkvraag: Voeg je in of voeg je toe?

Ik combineer zakelijke, daadkrachtige, analytische vaardigheden met intuïtieve, gevoelsmatige vaardigheden, waardoor ik integraal en relatief ontspannen beweging realiseer.

Specialiteiten

Natuurlijk leiderschap, Systeemtheorie, Theory U, Spiral Dynamics, systemisch werk (opstellingen), The Work, The Journey, Voice Dialogue, visualisaties, Transformational Leadership, intuïtie, gezond verstand.

Werkervaring

September 2008 – heden interim management (en daarmee lijnverantwoordelijke, verander manager, sparringpartner, coach)

Nov 2011 – heden: Solidoe te Aalsmeer: Manager Centraal Kantoor: begeleiding fusietraject in de breedte

Oktober 2010 – juli 2011: IJsterk te Amsterdam: KDV locatie manager: 7 groeps KDV. ziekteverzuim terugbrengen, herstructureren, eigenaarschap vergroten

Mei 2010 – februari 2011: Triangel kinderopvang te Woerden: BSO manager: 4 locaties BSO. Continuëren ingeslagen weg, 1 locatie focus op kinderen verankeren, samenwerking locaties centraal kantoor versoepelen, bijdragen aan versterken leiderschap.

Mei 2010 – oktober 2010: De Klimboom kinderopvang te Breukelen: BSO manager: 4 locaties BSO. Versterken focus op kinderen, talentontwikkeling medewerkers, eigenaarschap versterken, versterken van het werken vanuit vertrouwen.

Juni 2009 – april 2010: Doornijk kinderopvang te Zwolle: Regio manager: 30 locaties KDV, BSO, PSZ. verder ontwikkelen en verankeren van leiderschap, versterken van samenwerking tussen locaties en hoofdkantoor, processen meer transparant maken.

September 2009 – heden: leiderschaps- en teamontwikkeling

Dec 2012 – heden: leiderschapsontwikkeling middenkader Solidoe middels trainingen en coaching vanuit Radius Nederland.

Juli 2011 – dec 2011 Stichting Rijswijkse Kinderopvang: teamontwikkeltraject KDV& BSO & PSZ locatie. Aanleiding is angst en wantrouwen in het team, ook richting leidinggevende.

Maart 2011 – mei 2011 Triangel kinderopvang: teamontwikkeltraject BSO-kantoor. Aanleiding was zeer stroef verlopende roostering, gewerkt aan zichtbaar maken van patronen en deze omvormen.

Februari 2011 – juni 2011 Stichting Rijswijkse Kinderopvang: teamontwikkeltraject KDV&BSO locatie. Aanleiding was grensoverschrijdend gedrag, gewerkt aan rolbewustzijn en eigenaarschap.

Mei 2010 – augustus 2010 Stichting Rijswijkse Kinderopvang: visie- en teamontwikkeltraject HRM afdeling

September 2009 – maart 2010 Stichting Rijswijkse Kinderopvang: visie- en teamontwikkeltraject afdeling plaatsingen. Versterken van eigenaarschap en verbinding versterken met de in- en externe omgeving.

September 2009 – heden: individuele coaching

Diverse individuele coachingstrajecten, op het gebied van brede persoonlijke ontwikkeling: verruiming bewustwording, leiderschap, versterken eigen kwaliteiten en vergroten van vrijheid om het leven ook echt te leven.

2010 – heden: opstellingenwerk

Begeleiden van systemische familie- en organisatie opstellingen, deels vanuit open workshops, deels als onderdeel van interim- en coachingswerk.

2012 – heden: retraites begeleiden

Drie dagen bezinning met workshops, coaching en stiltewandelingen in het duingebied tussen Wassenaar en de Soefitempel

September 2008 – heden: projectmanagement

Juli 2010 – november 2010: Triangel coördinator centrale studiedag

Maart 2010 – mei 2010: Stichting Rijswijkse Kinderopvang: begeleiding invoering competentie management.

September 2008 – juli 2009 Stichting Rijswijkse Kinderopvang: versnelde implementatie van Voor- en Vroegschoolse Educatie op 11 locaties PSZ en KDV. Tevens diverse overige projecten gerealiseerd.

Oktober 2012 - heden: kwartiermaker en inhoudelijk coördinator Vakschool

Oktober 2012 – heden: Radius Nederland introduceren en implementeren van de Vakschool bij Solidoe, een 3 jarig opleidingstraject voor alle medewerkers. Mijn rol als kwartiermaker is overgegaan in mijn rol als inhoudelijk coördinator.

1991-2008: Lijnmanagement

2004 – 2008 KinderRijk te Amstelveen: Manager opvang, per 2006 Directeur opvang

Binnen deze professionele middelgrote kinderopvang organisatie (300 medewerkers) verantwoordelijk voor de operationele aansturing van clustermanagers van de 13 buitenschoolse opvang vestigingen en coördinator gastouderbureau. Sinds 2006 als Directeur Opvang tevens verantwoordelijk voor de locatiemanagers van de 9 kinderdagverblijven en staf. Mijn bijdrage aan de organisatie: maken van en bijdragen aan visie en beleid op divers gebied, bieden van voorwaarden voor uitstekende dienstverlening, managen en coachen middenkader, in- en externe contacten beheren, crisismanagement.

1998 – 2005 KinderRijk te Amstelveen: Manager Marketing & Klantrelaties

In deze functie heb ik de afdeling plaatsingen en de afdeling marketing opgezet en breed invulling gegeven. Tevens heb ik de positionering van KinderRijk in de regio gerealiseerd.

1995 – 1998 DHL Worldwide Express: Account Manager eindverantwoordelijk voor de omzetontwikkeling in de regio Midden Nederland en mede verantwoordelijk voor de bijbehorende kosten en klanttevredenheid.

1994 -1995 DHL Worldwide Express: Supervisor Sales Support verantwoordelijk voor het opzetten en vormgeven van deze nieuwe afdeling binnen DHL zodanig dat Sales meer effectieve verkooptijd kon realiseren.

1991 – 1994 Rank Xerox Manufacturing BV te Venray – diverse traineefuncties

Iso9002 implementatie, supervisor binnenkomende goederen, projectmanager, assistent strategiebepaling supply chain.

Opleidingen

1986 - 1991	HES Haven- en Vervoerkunde en Logistiek management Rotterdam (diploma).
1992 - 1993	W.O. studie Bedrijfskunde aan de Open Universiteit. Afgeronde modules: Personeelsbeleid 1a & 1b, Wiskunde in (het) bedrijf, Ondernemingsfinanciering.
1992 - 2007	Diverse cursussen gericht op management vaardigheden, communicatievaardigheden, coaching en verkoop
2004 - heden	Diverse cursussen/ retraites gericht op bewustzijnsontwikkeling en energiewerk.
2007	Masterclass natuurlijk veranderen (afgerond).
2008	Basismodule Voice Dialogue.
2008 - 2009	Coaching voor Professionals aan de School voor Coaching.
2009	Trance healing I.
2009 - 2010	Procesbegeleider in systemisch werk, systeem coach bij Jahnu -Training Centre for Family & Organisational Constellations
2010	Organisatiecoaching aan de School voor Coaching
2011 – 2012	diverse workshops en congressen rondom Theory U, Synchroniciteit, Presencing, Transformational Leadership

Eigenschappen

Werkwijze gerelateerde eigenschappen

Mijn werkwijze kenmerkt zich door de soepele manier waarop ik mens-, proces- en resultaatgerichtheid combineer met focus op verbinding en leiderschap. Dit realiseer ik door: te zien wat er echt is, dit oordeelloos te benoemen, heldere en eenduidige communicatie, betrekken van alle betrokkenen vanaf een vroeg stadium, respectvolle benadering, heldere doelen en verantwoordelijkheden, werken vanuit vertrouwen, nakomen van afspraken, kansen zien en benutten en het losweken van patronen.

De principes van natuurlijke veranderingsprocessen bieden hierbij een uitstekende basis.

Persoonlijke eigenschappen

Enkele persoonlijke eigenschappen die ik meebreng zijn: energiek, daadkrachtig, verbindend, veerkrachtig en sterk analytisch vermogen.

Interesses en aanvullende informatie

Ik vind het belangrijk om leiderschap te nemen over mijn leven, waarbij de verbinding met mezelf en mijn omgeving essentieel is, zodat het leven ook daadwerkelijk stroomt en in samenspel zaken ontstaan. De waarden die voor mij van belang zijn, zijn leiderschap, verbinding, praktische creativiteit, natuur(lijk), beweging en plezier!

Dit neem ik mee in alles wat ik doe, zowel zakelijk in diverse contexten, alsook privé, in ons gezin, tijdens het genieten van de natuur, schapen drijven, zeilen, skiën, tennissen, lezen, mediteren, retraites, genieten met familie en vrienden.

Stay hungry, stay foolish